

3a - SI L'APPRENTI(E) EST MINEUR(E)

Représentant légal : Père Mère Tuteur

Nom et Prénom

Adresse :

CP : Ville : Tél. :

3b - Situation du jeune avant le contrat (cocher obligatoirement les cases correspondantes) :

Scolaire Contrat d'apprentissage Contrat de Professionnalisation
 Stagiaire de la formation professionnelle Salarié Demandeur d'emploi

Indiquez la dernière classe fréquentée par le jeune (exemple 3^{ème}) et l'année de fréquentation de cette classe :

Liste des diplômes obtenus par le jeune : Joindre obligatoirement une copie du ou des diplômes

4 - LE CONTRAT

Diplôme et Métier préparé :

Nom du CFA :

Adresse du CFA :

Date d'entrée dans l'entreprise : [_____] Durée du contrat [_____] ans

➤ **Apprenti(e) entrant en BP (Brevet Professionnel) doit débiter avant le 30 septembre**

Dates et pourcentages des salaires :

L'employeur est **seul responsable** des rémunérations, il doit **se référer à sa convention collective** avant de remplir minutieusement les lignes ci-dessous.

1 ^{ère}	année du [_____] au [_____]% du SMIC [_____] au [_____]% du SMIC
2 ^{ème}	année du [_____] au [_____]% du SMIC [_____] au [_____]% du SMIC
3 ^{ème}	année du [_____] au [_____]% du SMIC [_____] au [_____]% du SMIC

⇒ Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : OUI NON

5 - MANDAT

Je donne pouvoir à la Chambre de Métiers de l'Artisanat des Vosges de rédiger le contrat, d'inscrire mon apprenti au CFA.

Je m'acquitte de la somme de **53 euros** au titre du conseil et assistance administrative.

J'atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat

J'atteste que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction

Fait à le

Signature et cachet de l'employeur

Formalités à effectuer **PAR L'EMPLOYEUR** pour l'embauche d'un(e) apprenti(e)

- Etablir la déclaration préalable à l'embauche, soit par voie postale à l'URSSAF rue Pierre Blanck 88021 EPINAL - site **internet** : www.urssaf.fr 48 heures avant la date d'entrée dans votre entreprise de votre apprenti(e)
- Prendre rendez-vous **dès à présent pour la visite médicale d'embauche**, auprès de votre Médecine du Travail